



# **NON AU HARCÈLEMENT**

## Protocole d'intervention

# **EPPU Ouilly-le-Vicomte**

#### En amont

- Présentation du protocole et de la méthode de préoccupation partagée aux familles (conseil d'école + réunions de rentrée)
- Présentation du protocole et de la méthode de préoccupation partagée aux personnels municipaux et organisation de régulation régulières.
- Prévention: installation d'un climat scolaire empathique entre les élèves et propice à libérer la parole (conseil des élèves, techniques des messages clairs, ateliers philo, travail autour des émotions, sur les droits de l'enfant, l'égalité filles/garçons...)

Harcèlement?

Violence verbale, physique et/ou psychologique <u>répétée</u> par un ou plusieurs élèves à l'encontre d'une cible (critère : le <u>ressenti</u> de l'élève « cible »)



Repérage ou révélation d'une situation d'intimidation, de harcèlement

(par l'enfant, la famille, les enseignants, les élèves, l'AESH, le personnel municipal)

Entretien de la directrice avec l'élève « cible »

Identifier un adulte qui suivra cet élève durant toute la procédure

<u>Fiche de suivi des entretiens</u>

Entretien de la directrice avec la famille de l'élève « cible »

Réflexion en équipe pédagogique et choix d'une méthode d'action

Grille de signaux faibles

## Signalement de la situation à l'IEN

Mise en œuvre de la méthode de la préoccupation partagée

Guide méthode



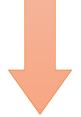
- Entretiens individuels
- Recherche de la préoccupation et de suggestions pour aider l'élève cible
- Pas de sanction

Si le résultat est positif :

- Entretien de suivi avec la famille de l'élève cible
- Suivi de l'élève cible durant les mois suivants

Si la méthode ne donne pas les résultats escomptés dans les deux semaines qui suivent son déploiement... Mise en œuvre du **protocole** national

Protocole Harcèlement



- Entretiens individuels
- Mesures de protection pour la victime (Le médecin scolaire peut être sollicité si la situation l'exige)
- Sanction et/ou mesures de réparation pour les auteurs
- Diagnostic partagé de la situation avec l'équipe ressource de circonscription

Un doute sur la démarche à suivre subsiste

- Suivi de la mise en œuvre des mesures
  prises
- Action de sensibilisation dans les classes concernées (EMC)

### Equipe ressource de circonscription :

- O. Corré, IEN
- E. Guimont, CPC
- P. Zante. Rased
- M. Héroult (Rased)
- P. Bonhème (directeur Pont l'Evêque)
- N. Potel (directrice Caubrières Honfleur)

dsden14-lisieuxnord@ac-caen.fr